

BÁO CÁO

Kết quả tình hình thực hiện cơ chế tự chủ về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Quản lý nhà nước năm 2022

Căn cứ Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ.

Ủy ban nhân dân xã Yết Kiêu báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CƠ CHẾ TỰ CHỦ THEO NGHỊ ĐỊNH 130/2005/NĐ-CP CỦA CHÍNH PHỦ.

1. Tình hình triển khai thực hiện theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP.

Năm 2022 là năm thứ 06 thực hiện Luật Ngân sách Nhà nước số 83/2015/QH13 ngày 25/6/2015 của Quốc hội khoá XIII và là năm đầu của thời kỳ ổn định NSNN giai đoạn 2022-2025 và là năm tiếp tục giao các cơ quan, đơn vị thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17 tháng 10 năm 2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước.

Trên cơ sở chỉ đạo của UBND huyện, UBND xã triển khai, quán triệt đến ban ngành đoàn thể và tổ chức chính trị xã hội trong xã, UBND xã cũng xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế sử dụng tài sản công và phương án sử dụng tiết kiệm chi từ kinh phí thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý nhà nước. Hầu hết các ban ngành đoàn thể, tổ chức chính trị xã hội trong toàn xã thực hiện nghiêm túc và quán triệt toàn bộ cán bộ, công chức thuộc đơn vị quản lý. Từ khi thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm các đơn vị đã tiến hành rà soát lại các biên chế, đánh giá chất lượng biên chế, sắp xếp, bố trí biên chế đúng người, đúng việc, đúng năng lực.

Nhìn chung, việc thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong từng cơ quan, đơn vị ổn định và phát huy được quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính của từng ban ngành đoàn thể và các tổ chức chính trị xã hội.

2. Kết quả thực hiện

- Về biên chế:

- + Biên chế được giao: 21 biên chế;
- + Biên chế đầu năm: 30 biên chế;
- + Biên chế cuối năm: 27 biên chế;
- + Số biên chế giảm là: 3 biên chế.

Tổng kinh phí giao năm 2022 theo Quyết định số 4299/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND huyện Gia Lộc về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách nhà nước và kế hoạch đầu tư công năm 2022; Nghị quyết số 09/NQ-HĐND ngày 30/12/2021 của HĐND xã về dự toán ngân sách và phân bổ ngân sách xã năm 2022; là: 9.555 triệu đồng. Kinh phí ước thực hiện là: 16.984 triệu đồng, đạt 173% dự toán huyện giao.

- Về xây dựng chế độ chi tiêu nội bộ và xây dựng quy chế quản lý sử dụng tài sản công: Các đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ theo hướng dẫn Thông tư liên tịch số 03/2006/TTLT-BTC-BNV của Bộ Tài chính, Bộ Nội vụ; Quy chế quản lý và sử dụng tài sản công theo Nghị định số 151/2017/NĐ-CP ngày 26/12/2017 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và Nghị quyết số 03/2018/NQ-HĐND ngày 11/7/2018 của HĐND tỉnh Hải Dương về việc ban hành quy định phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Hải Dương.

- Nhìn chung, kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tổ chức, bộ máy, biên chế của xã trong năm 2022 đều thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, Đơn vị không vi phạm về thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm tổ chức, bộ máy, biên chế

UBND xã đã tạo chủ động trong công tác quản lý và chi tiêu tài chính, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức trong đơn vị luôn an tâm công tác, hoàn thành nhiệm vụ đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc, giải quyết công việc và quy trình xử lý công việc được chủ động, thuận lợi.

II. CÁC BIỆN PHÁP THỰC HÀNH TIẾT KIỆM.

- Thực hiện làm việc đúng giờ, tăng cường kỷ luật lao động và nâng cao năng suất, chất lượng lao động công việc được giao; bám sát các quy định trong quy chế chi tiêu nội bộ đã ban hành và thực hiện một cách nghiêm túc theo đúng quy định, tiêu chuẩn, định mức theo quy định hiện hành; cán bộ, công chức trong

các đơn vị đều có ý thức trong việc kiểm soát các khoản chi trong đơn vị, kiên quyết chống mọi biểu hiện tiêu cực của từng cán bộ, công chức.

- Thực hành tiết kiệm trong mua sắm, sửa chữa trang thiết bị làm việc.
- Nâng cao năng lực sử dụng công nghệ thông tin trong quản lý hành chính.
- Tăng cường công tác kiểm tra tình hình sử dụng kinh phí của các ngành đoàn thể và tăng cường công tác kiểm soát chi ngân sách qua Kho bạc Nhà nước.

III. NHỮNG TỒN TẠI, KHÓ KHĂN, KIẾN NGHỊ

1. Những tồn tại, khó khăn

- Công tác chấp hành chế độ thông tin báo cáo còn chậm, nhiều đơn vị báo cáo chậm so với thời gian quy định làm ảnh hưởng đến công tác tổng hợp báo cáo đối với cơ quan cấp trên.

- Định mức khoán hiện nay còn thấp; giá cả hàng hoá trên thị trường tăng nhanh nhưng định mức khoán không tăng làm ảnh hưởng đến khoản tiết kiệm chi. Một số đơn vị có hệ số lương biên chế cao không thực hiện được tiết kiệm chi.

- Trang thiết bị phục vụ công tác chuyên môn như: máy vi tính, bàn làm việc,... ở một số phòng bị hư hỏng, nhưng do mức kinh phí giao khoán không đủ để đơn vị tự mua sắm mới.

2. Kiến nghị

Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh, HĐND huyện xem xét hỗ trợ kinh phí mua sắm trang thiết bị cần thiết phục vụ công tác hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước đặc biệt xã sáp nhập và có địa bàn quản lý hành chính

Trên đây là báo cáo kết quả tình hình thực hiện cơ chế tự chủ về sử dụng kinh phí quản lý hành chính trên địa bàn xã Yết Kiêu năm 2022. Ủy ban nhân dân xã báo cáo để UBND huyện được biết./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Thường trực UBND xã
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Phạm Văn Du